







# **MEMORIA DE ACTIVIDADES 2019**

## 1. QUIÉNES SOMOS

La Federación PREDIF Illes Balears (Predif-ib), es una entidad sin ánimo de lucro que agrupa a las entidades de las Islas Baleares que trabajan para mejorar la vida de las personas con discapacidad física y sus familias. Cuenta con una experiencia, a través de sus federaciones miembro, de más de 30 años.

Es miembro de la Confederación PREDIF, una entidad sin ánimo de lucro de ámbito estatal, que representa y realiza programas a favor de casi 100.000 personas con discapacidad física, de forma directa e indirecta, promoviendo acciones en beneficio de todas las personas con discapacidad física en España.

Predif-ib la componen 4 entidades que representan a diferentes colectivos de personas con discapacidad física, defendiendo sus derechos, sensibilizando y ofreciendo servicios que mejoren su calidad de vida y autonomía personal:

	<p>Associació Balear d'Esclerosi Múltiple</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Centro de Día</li><li>• Rehabilitación integral</li><li>• Promoción de la autonomía personal</li><li>• Apoyo a las familias</li><li>• Servicio Activa-T (promoción de la vida activa y saludable)</li><li>• Servicio de apoyo en el entorno domiciliario y comunitario.</li><li>• Comunicación y sensibilización</li><li>• Voluntariado</li></ul>
	<p>Asociación de personas con lesión medular y discapacidad física:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Servicio de atención integral en el domicilio</li><li>• Atención al nuevo lesionado medular</li><li>• Valoración, orientación y seguimiento</li><li>• Promoción de la autonomía personal</li><li>• Acompañamiento con asistencia personal</li><li>• Comunicación y sensibilización</li><li>• Voluntariado</li></ul>
	<p>Asociación para la rehabilitación de accidentados cerebrales de Baleares</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Centro de rehabilitación</li><li>• Centro de día</li></ul>
	<p>Asociación Balear de Esclerosis Lateral Amiotrófica</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Información, formación y orientación</li><li>• Atención integral a personas con ELA y sus familias</li><li>• Comunicación y sensibilización</li></ul>

## 2. QUÉ HACEMOS?

### A. ACTIVIDADES FEDERATIVAS

La Federación Predif-IB tiene una clara vocación de servicio hacia sus entidades miembro, a las que presta apoyo para lograr sus objetivos, especialmente en materia de información y asesoramiento y apoyo en el ámbito de comunicación y sensibilización.

También representa los intereses colectivos de las entidades ante cualquier entidad u organismo que trabaje a favor de la integración social de las personas con discapacidad. Por ello forma parte de:

- La **JUNTA DIRECTIVA DE LA MESA DEL TERCER SECTOR SOCIAL** de las Islas Baleares que representa a prácticamente la totalidad de organizaciones sin ánimo de lucro del ámbito de la atención social a los colectivos de personas más desfavorecidas.
- El **COMITÉ EJECUTIVO DEL CERMI ILLES BALEARS** (Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad) que reúne a las entidades del ámbito de la discapacidad de nuestra comunidad.
- La **PLATAFORMA REPRESENTATIVA ESTATAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA (CONFEDERACIÓN PREDIF)**, una asociación de ámbito estatal que representa y realiza programas a favor de más de treinta mil personas con discapacidad gravemente afectadas, de forma directa e indirecta, promoviendo acciones en beneficio de todas las personas con discapacidad física de España.

En este ámbito trabajamos para promover actuaciones que mejoren la calidad de vida y la autonomía personal de las personas con discapacidad en temas como el ocio adaptado y la promoción de la figura de la asistencia personal.

### B. PROMOCIÓN DE LA ACCESIBILIDAD Y EL DISEÑO UNIVERSAL

La accesibilidad y el diseño universal son condiciones básicas para garantizar la plena integración social y la igualdad de oportunidades de participación de las personas con discapacidad. En Predif-IB defendemos estos principios y luchamos contra las barreras arquitectónicas y culturales en los diferentes foros institucionales de los que formamos parte.

- El **COMITÉ DE ACCESIBILITAT DEL CERMI ILLES BALEARS**, que representa a las organizaciones del ámbito de la discapacidad de nuestra comunidad.
- La **MESA DE ACCESIBILIDAD DEL CONSELL INSULAR DE MALLORCA**, que reúne mensualmente a la mayor parte de representantes del mundo asociativo de la discapacidad. Entre sus funciones se cuentan: asesorar respecto a la creación de normativa en materia de accesibilidad, auditorías a empresas públicas y privadas que lo solicitan, y denuncias a entidades que incumplen la normativa.

#### ▪ ORGANISMOS DEL AYUNTAMIENTO DE PALMA:

- El **Consejo de gerencia de urbanismo** se reúne semanalmente para aprobar las licencias solicitadas, nuevas construcciones y reformas y ampliaciones. Nuestra labor es la de certificar previa visita que las instalaciones cumplen la normativa de accesibilidad vigente.
- **“Palma accesible”** reúne mensualmente representantes de todas las regidurías y a representantes de las entidades de discapacidad para introducir mejoras a nivel de accesibilidad de la ciudad, y para elaborar protocolos de actuación para los técnicos municipales.

También informamos a particulares sobre productos de apoyo (ayudas técnicas) que mejoren su autonomía y movilidad, les orientamos para que puedan reformar o construir hogares accesibles o eliminar las barreras arquitectónicas en sus barrios, y asesoramos a las empresas que desean convertir su negocio en un lugar accesible. Y realizamos auditorias de accesibilidad para las empresas o particulares que lo requieran

#### C. COMUNICACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y VOLUNTARIADO

Organizamos actuaciones para defender los derechos de las personas con discapacidad física y para sensibilizar a nuestra comunidad sobre las situaciones que dificultan o impiden a nuestro colectivo participar en igualdad de condiciones en cualquier ámbito de la vida comunitaria: acceso a la educación , al trabajo, a la vivienda accesible, etc

Predif-ib apoya también las **campañas de sensibilización** de las entidades que la conforman (prevención de accidentes de tráfico, mójate por la esclerosis múltiple, etc.) y realiza diferentes actividades dirigidas a sensibilizar a la sociedad sobre las dificultades de las personas con discapacidad física y físico-psíquica.

Contamos con un grupo de voluntarios que nos apoyan en nuestra labor de sensibilización y servicios.

#### D. INSERCIÓN LABORAL

##### Programa Incorpora

PREDIF-IB inició su actividad en el área de inserción laboral a través de la gestión del programa Incorpora de La Caixa, en el año 2009, basado en la intermediación laboral. Los resultados obtenidos, año tras año, han sido óptimos, logrando desde el inicio del programa un total de 413 inserciones laborales.

##### Itinerarios de inserción individual

PREDIF-IB ha podido desarrollar y consolidar una metodología individualizada de atención a personas con discapacidad física. Realizamos una evaluación integral de su situación inicial, así como el diseño de un Plan de Desarrollo Profesional (PDP) que

determina sus objetivos formativo-laborales y los pasos a poner en marcha para lograrlos.

### **Sinerem: Sinergias por el empleo**

SINEREM es un programa cuyo objetivo es la inserción laboral de personas con discapacidad física a través de una metodología grupal y participativa, con el fin de empoderar y capacitar a sus participantes. Los grupos se centran en la mejora de competencias básicas, transversales, técnicas y de apoyo en la búsqueda de empleo, quedando cubiertas un amplio abanico de las capacidades implicadas en la consecución de un trabajo.

## **3. MEMORIA DE ACTIVIDADES**

### **A. PROYECTO EUROPEO PEERCARE: APRENDIZAJE ENTRE IGUALES SOBRE INTELIGENCIA EMOCIONAL PARA CUIDADORES INFORMALES**

Se trata de una iniciativa europea que comenzó su andadura en octubre de 2018 y con duración de dos años, cuyo fin es la creación de una plataforma digital para el logro de la interacción entre cuidadores informales de personas dependientes y la formación sobre aspectos de interés relacionados con la inteligencia emocional.

Otro de los objetivos es la creación de un manual de gestión emocional para profesionales y/o voluntarios que trabajan con cuidadores informales y que se publicará en 2020. PREDIF-IB es la entidad que lidera este proyecto por su sólida trayectoria en la atención a personas con diversidad funcional junto a sus socios: País Vasco (Media Creativa), Rumanía (H-Foundation), Italia (Pragma Engineering), Portugal (Virtual Campus) y Turquía (Isem).

De nuevo, PREDIF-IB lidera un proyecto que involucra a cinco países diferentes y cuyo objetivo se basa en la mejora de las competencias emocionales de cuidadores informales de personas con diversidad funcional, a través de la creación de un punto de encuentro on-line que incluye contenidos de interés para la mejora de la gestión emocional, vídeos, foros y herramientas útiles. Además, la segunda parte de este proyecto supondrá el diseño de una guía para la inteligencia emocional de profesionales que trabajan con cuidadores, que será publicada en 2020. Principales logros en 2019:

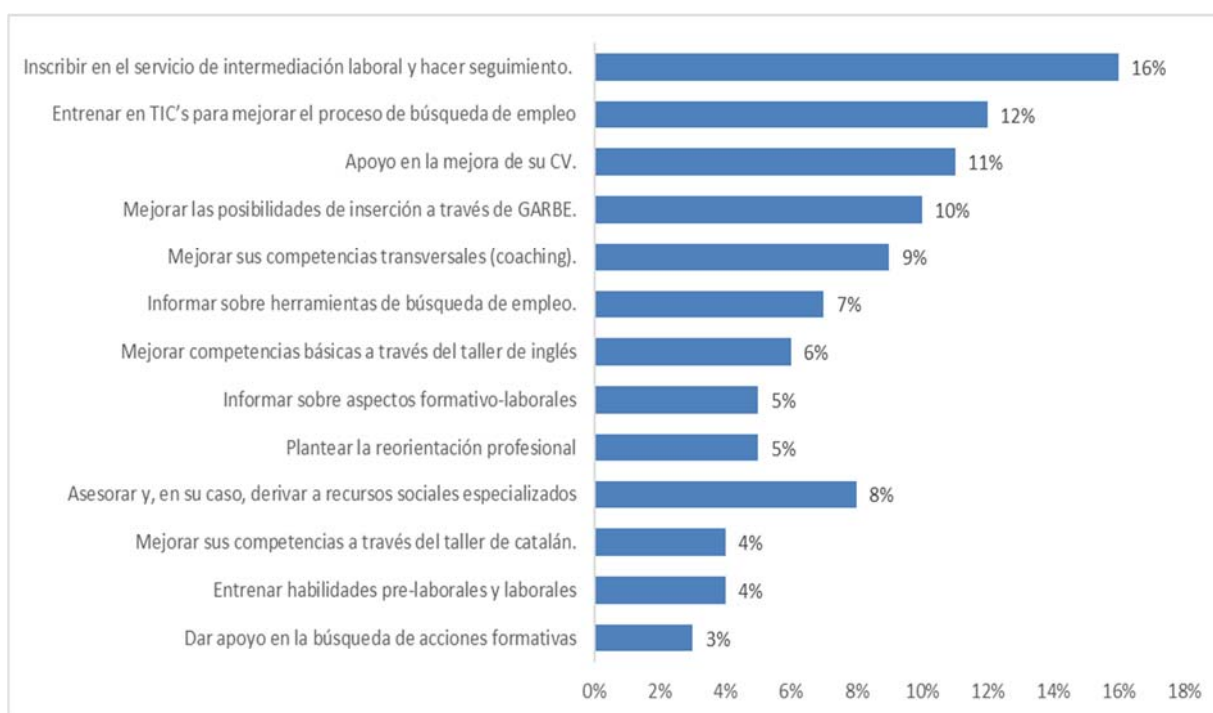
- Desarrollo de la plataforma online(<http://peercare.eu/>).
- Celebración de dos eventos múltiples con cuidadores informales para la prueba piloto de la plataforma.
- Celebración de reunión transnacional en Italia (junio) para la programación del siguiente objetivo del proyecto (elaboración de la guía Peercare).

## B. SERVICIO DE INSERCIÓN LABORAL

### Itinerarios individuales de inserción

PREDIF-IB ha desarrollado y consolidado, desde hace varios años, una metodología individualizada de atención para aquellas personas que presentan mayores dificultades en el acceso a un empleo. En 2019, **se han atendido a 123 personas**, cada una de las cuales dispone de un Plan de Desarrollo Profesional (PDP) que determina sus objetivos formativo-laborales y los pasos a poner en marcha para lograrlos.

Para ello, los técnicos de la federación han realizado un trabajo intenso en la atención individual y en el seguimiento de los objetivos de cada usuario, apoyando durante todo el proceso y estimulando a la persona a realizar acciones que le acerquen, cada vez más, a sus metas. **Un 54% ha conseguido trabajo**. Los principales objetivos que se han trabajado han sido los siguientes:



### Programa Incorpora de La Caixa

En 2019, se atendieron 115 personas, de las cuales el 45% consiguieron un empleo (91% del objetivo Incorpora alcanzado). El 63% de las inserciones se lograron gracias a nuestra gestión directa de intermediación con las empresas, y el 37% se debieron a la orientación ofrecida a los usuarios en su proceso de búsqueda de empleo.

Hemos gestionado un total de 109 ofertas de trabajo, y son 32 las empresas que han confiado en nosotros para contratar personal, de las cuales el 78% fueron ordinarias y, el resto, centros especiales de empleo.

### Sinerem: Sinergias por el Empleo

**Son 75 las personas que se han beneficiado de este servicio (es decir, todas ellas han participado en actividades grupales), el 56% de las cuales logró la inserción laboral.** El número de personas atendidas en las actividades grupales de Sinerem se muestra en la siguiente tabla:

TRIMESTRE	COACHING	GARBE	INGLÉS	INFORMÁTICA	CATALÁN	ENCUENTROS FINALES
PRIMERO	11	14	12	12	14	10
SEGUNDO	5	10	10	15	9	8
TERCERO	7	7	8	7	0	0
TOTALES	23	33	30	34	23	18
Total personas atendidas en modalidad grupal: 75						

En el marco grupal, también se han desarrollado **talleres temáticos puntuales**, en función de las necesidades y demandas de las personas usuarias:

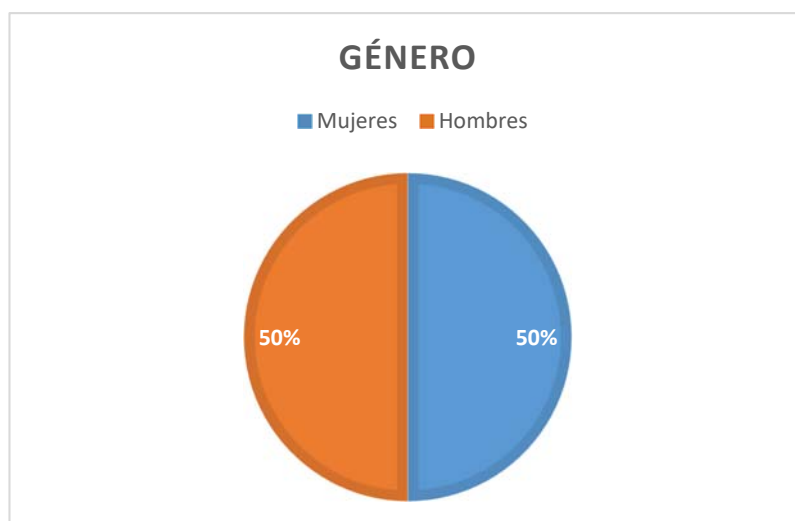
TALLERES PUNTALES	PARTICIPANTES
Derecho laboral básico: contratos y nóminas.	10
Entrevistas de empleo	20
La telaraña social	9
Encuentra empleo a través de la web SOIB	8
Google Maps: taller práctico.	7
Educación financiera básica	11
<b>TOTAL</b>	<b>65</b>

### Conecta-empleo:

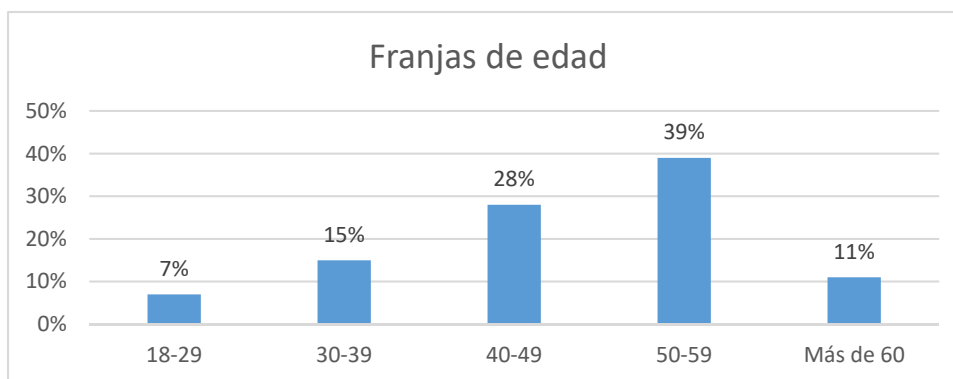
En noviembre de 2019 iniciamos un nuevo proyecto, “Conecta-empleo”, apoya la inserción laboral de las personas con diversidad funcional a través del diseño de itinerarios específicos y adaptados a cada caso, añadiendo además un importante componente socio-comunitario que genere y refuerce las redes y los vínculos entre las personas para conseguirlo.

## PRINCIPALES DATOS DE LAS PERSONAS ATENDIDAS

Se han atendido a 123 personas, siendo este año muy equilibrado el porcentaje entre géneros: **50% de hombres y mujeres** (aunque se ha atendido a un varón más; por tanto, 61 mujeres, 62 hombres). Esto significa que, en relación a otros años, **se ha dado un aumento en el número de mujeres atendidas** (que siempre ha tendido a ser más bajo). En 2018, el porcentaje de hombres y mujeres fue de un 54% y un 46%, respectivamente.



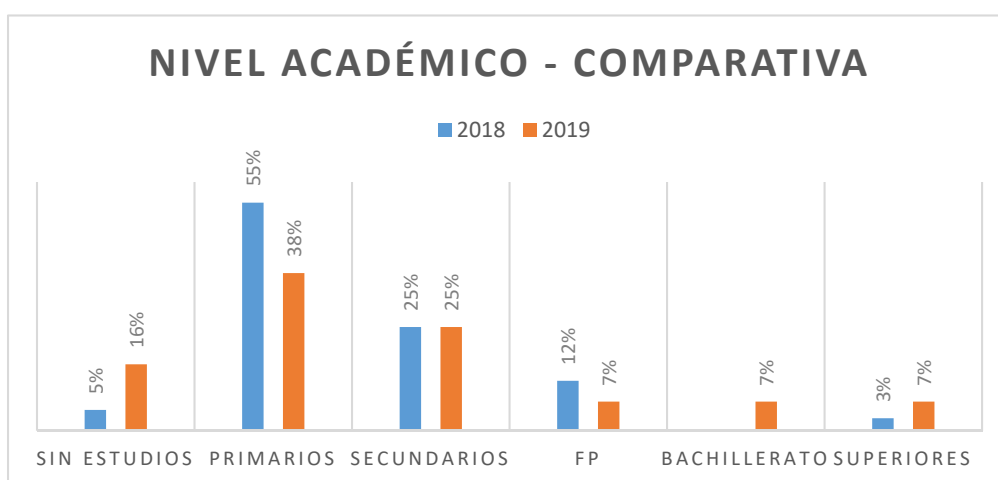
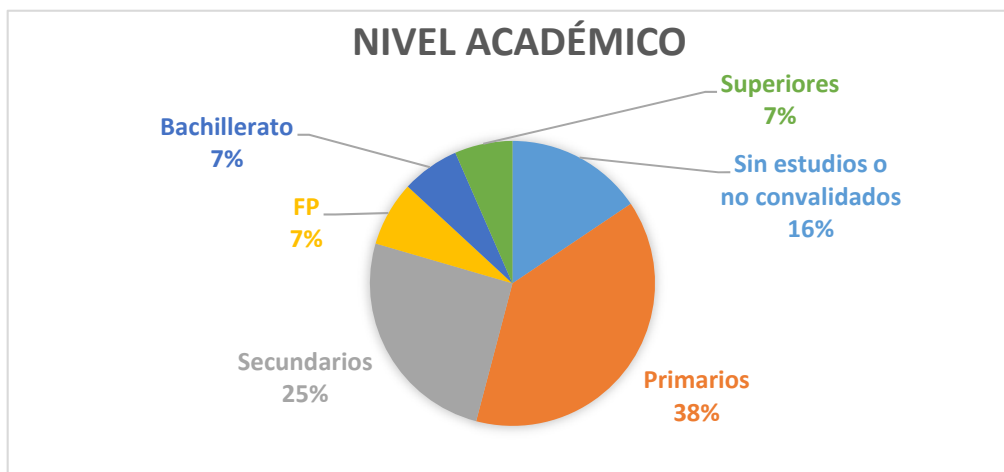
**La media de edad ha sido de 48 años** (cifra que permanece invariable respecto a 2018). La franja más numerosa es la que comprende edades entre los 50 y los 59 años.



En cuanto al **grado de discapacidad**, el promedio ha sido del **43%** (fue del 42% en 2018).

Sobre el nivel académico, **aumenta el número de personas sin estudios o cuyas titulaciones en sus países de origen no están convalidadas en España**, respecto a 2018 (del 5% al 16%). Consideramos que dicho aumento en el porcentaje de personas sin estudios, o estudios no convalidados, puede deberse, en parte, al **incremento de personas usuarias de procedencia extranjera** que, si en 2018 fue del 17%, **ha aumentado al 30% en 2019**:

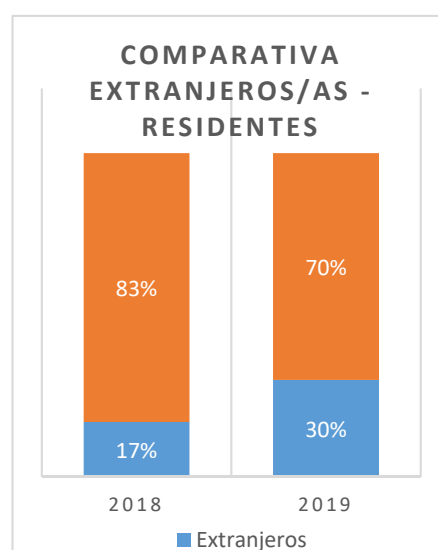




Debemos tener en cuenta que **las necesidades que presenta el colectivo de personas inmigrantes supone la ampliación de nuestro marco de atención**, focalizando en nuevos factores que determinan su situación. La persona con discapacidad, si además es extranjera, presentará factores de riesgo asociados (como dificultades idiomáticas, culturales, sociales, etc.) que deberán ser abordadas en coordinación con otros recursos especializados, con el fin de lograr los objetivos de inserción socio-laborales.

Por supuesto, son muchos los elementos influyentes en cada situación, como el tiempo de residencia en España, el arraigo mantenido o el apoyo social disponible (entre otros muchos), aunque extraer mayores conclusiones sobre el tema requeriría de un estudio en mayor profundidad de nuestros datos registrados.

Asimismo, es probable que este factor añadido haya podido influir en el **porcentaje de inserciones globales** del servicio que, si bien fue de un 62% en 2018, **en 2019 ha alcanzado el 54%**.



Se destaca, no obstante, que es el año de mayor movimiento de ofertas gestionadas y uno de los que presenta mayor índice de empresas contratantes (48 empresas implicadas en los servicios, de las cuales el 83% son ordinarias y el resto, protegidas).

