

MEMORIA DE ACTIVIDADES PREDIF 2020

Servicio de Inserción Laboral



Federació de persones amb discapacitat física i físico-psíquica

El año 2020 ha estado marcado por la inesperada pandemia derivada del Covid-19, lo cual ha supuesto una reorganización y reestructuración en nuestra forma de intervenir. A pesar de que, como cabía esperar, el índice de inserción laboral ha disminuido levemente, esta inusitada situación también ha supuesto un nuevo reto, tanto para los profesionales de la federación, como para las personas a las que se atiende, siendo capaces de reinventarnos y adaptarnos a una nueva realidad que, a pesar de sus consecuencias negativas, también ha permitido poner de manifiesto valiosas capacidades como la flexibilidad, la creatividad y la motivación para la mejora continua.

SERVICIOS OFRECIDOS

1. Itinerarios individuales de inserción laboral

PREDIF-IB ha desarrollado y consolidado, desde hace varios años, una metodología individualizada de atención para aquellas personas que presentan mayores dificultades en el acceso a un empleo. En 2020, **se han atendido a 118 personas**, cada una de las cuales dispone de un Plan de Desarrollo Profesional (PDP) que determina sus objetivos formativo-laborales y los pasos a poner en marcha para lograrlos.

Para ello, los técnicos de la federación han realizado un trabajo intenso en la atención individual y en el seguimiento de los objetivos de cada usuario, apoyando durante todo el proceso y estimulando a la persona a realizar acciones que le acerquen, cada vez más, a sus metas. **Un 45% ha conseguido empleo** en el transcurso, de media, de 3 a 6 meses en el servicio.

2. Incorpora

PREDIF-IB inició su actividad en el área de inserción laboral a través de la gestión del programa Incorpora de La Caixa, en el año 2009, basado en la intermediación laboral. Los resultados obtenidos, año tras año, han sido óptimos, logrando (desde el nacimiento del programa) un total de 453 inserciones laborales.

En 2020, y teniendo en cuenta las dificultades derivadas de la pandemia del Covid-19, **se atendieron a 116 personas, de las cuales el 35% consiguieron un empleo** (71% del objetivo Incorpora alcanzado). **Hemos gestionado un total de 63 ofertas de trabajo, y son 21 las empresas que han confiado en nosotros para contratar personal**, de las cuales el 59% fueron ordinarias y, el resto, centros especiales de empleo.

3. Sinerem: Sinergias por el Empleo

Su objetivo es la inserción laboral de personas con discapacidad física a través de una **metodología grupal y participativa**, con el fin de potenciar las capacidades de los participantes a través de actividades como la mejora de competencias para la búsqueda de empleo, informática, inglés y el coaching como vía de desarrollo personal. También desarrollamos talleres temáticos puntuales.

Los grupos se centran en la mejora de competencias básicas, transversales, técnicas y de apoyo en la búsqueda de empleo, quedando cubiertas todas las capacidades implicadas en la

consecución de un trabajo. **Son 56 las personas que se han beneficiado de este servicio en 2020, el 37'5% de las cuales logró la inserción laboral.** Incluso con la situación de pandemia, Predif-IB supo reinventarse y mantener los grupos de manera telemática, impulsando las competencias tecnológicas de las personas usuarias de manera exponencial.

4. Conecta-Empleo:

Proyecto que apoya la inserción laboral a través de un importante **componente socio-comunitario, generando y reforzando las redes y los vínculos** entre las personas y las sociedades para conseguirlo. Quien busca empleo necesita, más que nadie, tener conexión con la comunidad y los servicios que ésta ofrece.

Para ello, se han desarrollado numerosas actividades para la mejora en el **manejo de las TIC's** (uso práctico de Google Maps en el exterior, taller de redes sociales, trámites online, etc.), así como **salidas a recursos comunitarios básicos** (centros de empleo, bibliotecas municipales, ferias de empleo...). Otras acciones derivadas de este proyecto (y a causa de la reinención obligada por la pandemia) fueron la creación de un **consultorio laboral** en nuestras redes sociales, así la puesta en marcha de **retos de interés para las personas usuarias** que las hiciera estar en contacto permanente. También creamos un **canal de Youtube** con vídeos de interés para la inserción laboral y el bienestar personal, creados por los técnicos de la entidad (se puede visitar en <https://www.youtube.com/user/PREDIFib/featured>).

Por tanto, hablamos de un proyecto que integra la atención individualizada y grupal, vinculada a la sociedad, y cuyo objetivo es reforzar las capacidades de sus participantes a través de la conexión comunitaria, con sus recursos y con las personas.

PROYECTOS EUROPEOS

Desde el año 2016 se han estado liderando una serie de proyectos financiados por la Comisión Europea.

5. EU-ASSISTANT:

PREDIF-IB fue la entidad líder en un proyecto europeo que tuvo por objeto principal contribuir al **desarrollo de una formación profesional para asistentes personales**, así como crear conciencia sobre la necesidad de la profesión y promoverla. En este marco, PREDIF-IB desarrolló su papel activo junto con Media Creativa (País Vasco) y otros países de la Unión Europea (Italia, Rumanía, Lituania y Turquía). El resultado puede apreciarse en la página web: <https://www.euassistant.com/es/>

6. PeerCare:

Esta vez, PREDIF-IB lidera un proyecto que involucra a cinco países diferentes y cuyo objetivo se basa en la **mejora de las competencias emocionales de cuidadores informales** de personas con diversidad funcional, a través de la creación de un **punto de encuentro on-line** que incluye contenidos de interés para la mejora de la gestión emocional, vídeos, foros y

herramientas útiles. También se elaboró una **guía para la inteligencia emocional de profesionales que trabajan con cuidadores/as**. Más información en: <http://peercare.eu/>.

7. IntegraCare

De nuevo, PREDIF-IB lidera un proyecto que involucra a cinco países europeos diferentes (Estonia, Italia, Grecia y Polonia) y cuyo objetivo se basa en la **creación de una formación on-line para la aplicación del modelo centrado en la persona** dirigida a profesionales de sectores sanitarios y sociales. Este proyecto se inició a finales de 2020 y finalizará en 2022.

DATOS GLOBALES DE INSERCIÓN LABORAL

PERSONAS ATENDIDAS: 118.

GÉNERO: 59% hombres – 41% mujeres

EDAD MEDIA: 48 años.

MEDIA DEL GRADO DE DISCAPACIDAD: 36%

NIVEL ACADÉMICO: EL 41% dispone de estudios primarios, un 18% secundarios, 10% formación profesional (FP), 12% tiene Bachillerato, el 14% sin estudios y el 5% cursaron estudios universitarios.

ÍNDICE DE INSERCIÓN TOTAL: 45%