

Asistencia Personal

Servicio Integral de Asistencia Personal (SIAP)

Dando continuidad a la experiencia piloto llevada a cabo en 2015 en las Comunidades Castilla y León y Andalucía, se impulsaron en nuestra comunidad actividades tales como la formación sobre Asistencia Personal y Vida Independiente, las jornadas de sensibilización para la promoción de la Asistencia Personal (dando así a conocer la figura entre las personas con discapacidad y los profesionales), el servicio de Asesoría en Asistencia Personal y Vida Independiente (ofreciendo información, asesoramiento y apoyo a los usuarios) y, por último, la continuidad y experiencias piloto de creación del Servicio de Asistencia Personal, desarrollándose por primera vez aquí en Baleares la posibilidad de que la persona con discapacidad realice, junto a la oficina, su PIVI y gestione su asistente personal. Tal como sucedió en las otras dos comunidades pioneras el año anterior, aquí también se ha demostrado la necesidad de seguir promoviendo la figura y llegar a más gente, pues solo con unos meses de difusión han habido 30 usuarios interesados, de los cuales sólo 5 han podido acceder al servicio. De estos 5, el alto nivel de satisfacción de todos ha demostrado que éste es un modelo de atención que ofrece calidad de vida y es viable, pues ha permitido a 3 usuarios trabajar y a otros 2 comenzar a realizar actividades en su día a día.

Proyecto Europeo de Asistencia Personal (EU-ASSISTANT)

PREDIF-IB es entidad líder en un proyecto europeo que tiene por objeto principal definir las competencias clave para el desarrollo de la función del Asistente Personal en un marco de cualificaciones europeo, además de:

- contribuir al desarrollo de una formación profesional para asistentes personales,
- crear conciencia sobre la necesidad de la profesión, y promoverla,
- y definir la ruta de aprendizaje de los asistentes personales.

En este marco, PREDIF-IB desarrolla su papel activo junto con Media Creativa (País Vasco) y otros países de la Unión Europea: Rumanía (H-Foundation), Italia (Pragma Engineering), Lituania (Itinklas) y Turquía (Isem). Los objetivos alcanzados en este proyecto de dos años de duración (finalizará en agosto de 2018) se han basado en el diseño de un conjunto de módulos de aprendizaje y la creación de una herramienta online para la puesta en marcha de la formación.



Auditorias de accesibilidad

El presidente de Predif-ib participa semanalmente en el Consejo de gerencia de urbanismo del Ayuntamiento de Palma, mensualmente en la Mesa de Palma accesible del Ayuntamiento de Palma, y en la Mesa de Accesibilidad del Consell Insular de Mallorca. Destacamos a nivel municipal como significativo el aumento de la cualificación de los técnicos municipales a la hora de valorar las licencias municipales, así como el cumplimiento de la normativa de accesibilidad en las nuevas obras y reformas municipales; la elaboración de un manual de buenas prácticas en accesibilidad para los operarios municipales que realizan las labores de mantenimiento y obras. Hemos colaborado activamente en la elaboración de la nueva ley autonómica de accesibilidad, que finalmente se ha aprobado en el año 2017. En un proyecto financiado por el IBSalut, hemos auditado la accesibilidad de la totalidad de los centros de salud de Mallorca. El IBSalut ya ha empezado a realizar las obras de adaptación de los centros de salud, subsanando las deficiencias detectadas en las auditorias.



Inserción laboral

Incorpora

PREDIF-IB inició su actividad en el área de inserción laboral a través de la gestión del programa Incorpora de La Caixa, en el año 2009, basado en la intermediación laboral. Los resultados obtenidos, año tras año, han sido óptimos, logrando desde el inicio del programa un total de 314 inserciones laborales. En 2017 hemos gestionado 138 ofertas de trabajo (aumentando en 28 el número respecto al pasado año, y en 49 en relación al 2015) de las que el 81% provienen de Centros Especiales de Empleo (CEE), y el 19% restante, de empresas ordinarias. Esto demuestra el gran trabajo pendiente en cuanto a la necesidad de sensibilizar a las empresas ordinarias sobre la contratación de personas con discapacidad, objetivo que nos marcamos de cara al 2018.



Itinerarios individuales de inserción

Gracias a la financiación de Fundación ONCE, PREDIF-IB ha podido desarrollar y consolidar una metodología individualizada de atención a los usuarios que lo han requerido. En total, se han atendido desde este programa a 78 personas, con las cuales se ha realizado un diagnóstico de su situación inicial así como el diseño de un Plan de Desarrollo Profesional (PDP) que determina sus objetivos formativo-laborales y los pasos a poner en marcha para lograrlos.

Sinerem: sinergias por el empleo

Es un programa cuyo objetivo es la inserción laboral de personas con discapacidad física a través de una metodología grupal y participativa, con el fin de empoderar a sus participantes. Los grupos se centran en la mejora de competencias básicas, transversales, técnicas y de apoyo en la búsqueda de empleo, quedando cubiertas todas las capacidades implicadas en la consecución de un trabajo.

DATOS INCORPORA

117 personas atendidas
58% hombres - 42% mujeres
45 años de edad media (64% mayores de 45 años)
85% de personas tienen entre 33%-65% de grado de discapacidad
Perfil académico bajo: 70% sólo con estudios primarios
138 ofertas de trabajo gestionadas
53 personas han encontrado empleo (68% en centros especiales de empleo)

DATOS ITINERARIOS

78 personas atendidas
49% hombres - 51% mujeres
45 años de edad media (64% mayores de 45 años)
86% de personas tienen entre 33%-65% de discapacidad.
Perfil académico bajo: 69% sólo con estudios primarios
72% han conseguido los objetivos cuya mayor demanda ha sido:
- Inscripción en el servicio de intermediación laboral y seguimiento.
- Asesorar y, en su caso, derivar a recursos externos especializados.
- Dar apoyo en la mejora de su CV.
- Informar sobre aspectos formativo-laborales según demanda del usuario.
- Informar sobre herramientas básicas de búsqueda de empleo.
52 personas han encontrado empleo

DATOS SINEREM

57% mujeres
45 años de edad media
70% de personas tienen entre 33%-65% de discapacidad
Perfil académico bajo: 66% sólo con estudios primarios
49 personas acuden a las siguientes formaciones:
- Informática
- Coaching grupal
- Inglés orientado al empleo
- Grupo de apoyo al empleo
63% personas han encontrado empleo

Servicios

- 1** Información y asesoramiento en accesibilidad
- 2** Servicio de intermediación laboral
- 3** Sinerem (mejora y potenciación de competencias)
- 4** Itinerarios Individuales de inserción laboral

Trabajamos para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad física y sus familias